

	Moyens	Responsable(s)													An 2 (2023-24)				An 3 (2024-25)				
			An 0	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
		Équipe													X	X	X	X	X	X	X	X	X
6) Procéder à une réflexion sur les espaces de participation et s'assurer de leur mise en place pour les personnes concernées (PSI ou à risque de l'être) dans les différentes sphères du RAPSIM.	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre du plan d'action ADS+ Création du comité : espaces de participation formés de membres et de personnes concernées, responsables de la démarche (travailler au recrutement et déterminer composition, mandat, portée) 	CA	X	X																			
Résultats : Des pratiques qui prennent davantage en compte les voix et les besoins des personnes concernées.	<ul style="list-style-type: none"> Chantier de travail : documentation des pratiques existantes en lien avec la participation des personnes concernées au RAPSIM, chez les groupes membres et autres regroupements 	Comité + Équipe		X	X																		
	<ul style="list-style-type: none"> Création et diffusion aux membres d'un outil documentant les pratiques existantes dans le milieu en termes de participation des personnes concernées 	Comité + Équipe				X	X	X															
	<ul style="list-style-type: none"> Chantier de travail : identification des pratiques et espaces de participation au RAPSIM et recommandations pour l'inclusion des personnes concernées 	Comité + Équipe							X	X	X				X								
	<ul style="list-style-type: none"> Rédaction d'une politique de participation interne au RAPSIM 	Équipe										X	X	X	X	X							
	<ul style="list-style-type: none"> Adoption de la politique de participation interne 	Assemblée													X	X							
	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place des recommandations de la politique 	Équipe													X	X	X	X	X	X	X	X	
7) Créer des espaces d'échanges et de formations sur des thématiques identifiées par les membres.	Formaliser le processus de planification et de programmation des espaces d'échanges/de formations des membres	Équipe							X	X	X												
Résultats : Renforcer le sentiment d'appartenance, la cohésion et le partage des membres entre eux, outiller les membres de façon régulière sur des enjeux les concernant.	<ul style="list-style-type: none"> Présentation de la programmation annuelle 	Équipe									X						X				X		
	<ul style="list-style-type: none"> Évaluation et ajustement du processus 	Équipe															X				X		
8) Opérer et soutenir les comités du RAPSIM et les collectifs existants.		Équipe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
9) Évaluer le mandat, l'impact et les actions des comités/collectifs portés et soutenus par le RAPSIM.	<ul style="list-style-type: none"> Réflexions préliminaires sur les comités actuels du RAPSIM et identification des besoins pour la création de nouveaux comités en phase avec les ressources et les besoins stratégiques 	Assemblée de l'an 0	X																				
Résultats : Des comités actifs en phase avec les ressources réelles et les besoins stratégiques.	<ul style="list-style-type: none"> Travail de recommandations sur l'actualisation des comités 	Équipe	X																				
	<ul style="list-style-type: none"> Validation des mandats des comités et création de nouveaux comités avec les membres et le CA 	CA+Comités+Équipe		X	X																		
	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place des nouveaux comités 	Équipe		X	X	X																	
	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un processus d'actualisation des mandats des comités (cycle : bilan, évaluation et plan d'action annuel) 	CA+Comités+Équipe	X	X																			

