PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	MOYENS	QUI?	An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
			AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
1. Accompagner et soutenir le conseil d'administration et les assemblées des membres dans le cadre de leurs rôles et mandats.		**DI**																				
2. Accueillir, accompagner et soutenir les membres pour répondre à leurs besoins dans les enjeux qui les concernent.		**ÉQ**																				
3. Mener une démarche avec les membres pour produire une déclaration de principes commune et travailler à son adhésion. *Résultats : Améliorer le sentiment d'appartenance et consolider les valeurs et les éléments rassembleurs du membership.*	Création du comité déclaration de principe, responsable de la démarche (déterminer composition, mandat, portée)	**CA**					**Chantier de l'an 3 en fonction des besoins suite au travail sur le cahier de position**															
	Chantier de travail du comité et dépôt du plan de travail au CA (définir le processus de consultation des membres et le contenu de la consultation)	**CO**																				
	Procéder à la démarche de consultation avec les membres	**ÉQ** **CO**																				
	Production de la déclaration commune à adopter	**CO** **CA**																				
	Adoption de la déclaration commune	**AS**																				
	Diffusion et formation en lien avec la déclaration commune adoptée	**ÉQ** **CA**																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	MOYENS	QUI?	An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
			AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
4. Actualiser, consolider et développer les positions du RAPSIM. *Résultats : Outil consolidé permettant d'avoir une compréhension commune des positions du RAPSIM dans le temps et une préservation de la mémoire organisationelle pour les anciens et nouveaux membres.*	Définition des balises et du contenu du cahier de positions (objectifs, type de contenu, squelette)	ÉQ CA			■																	
	Travail de recherche et concertation avec les comités sur le contenu et sur le processus d'actualisation du cahier de positions	ÉQ				■	■	■	■	■	■	■										
	Dépôt et adoption du cahier et du processus d'actualisation	AS					■						■	■	■	■						
	Diffusion du cahier de positions et du processus d'actualisation	ÉQ		■	■		■										■	■	■	■	■	■
	Formation et ateliers d'EPA des membres sur le contenu du cahier de positions	ÉQ AS		■	■		■												■	■	■	■

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

			An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	**MOYENS**	**QUI?**	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
5. Identifier les stratégies et mettre en place les pratiques permettant l'intégration de l'ADS+ dans l'ensemble des sphères du RAPSIM. *Résultats : L'organisme et ses instances ont intégré/consolidé des pratiques en ADS+ pour sécuriser les espaces et les pratiques internes.*	Travailler à embaucher une ressource en support au comité pour piloter entre autres l'intégration de l'ADS+ au sein du RAPSIM	CO																				
	Création du comité ADS+, responsable de la démarche (déterminer composition, mandat, portée)	ÉQ CO																				
	Chantier de travail du comité : analyse et état des lieux des sphères d'intégration et rédaction du plan d'action	ÉQ CO																				
	Dépôt du plan d'action ADS+ et adoption auprès des membres	CA AS																				
	Mise en oeuvre du plan d'action ADS+	ÉQ																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

			An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	**MOYENS**	**QUI?**	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
6. Procéder à une réflexion sur les espaces de participation et s'assurer de leur mise en place pour les personnes concernées (PSI ou à risque de l'être) dans les différentes sphères du RAPSIM. *Résultats : Des pratiques qui prennent davantage en compte les voix et les besoins des personnes concernées.*	Création du comité : espaces de participation formés de membres et de personnes concernées, responsables de la démarche (travailler au recrutement et déterminer composition, mandat, portée)	**CA**																				
	Chantier de travail : documentation des pratiques existantes en lien avec la participation des personnes concernées au RAPSIM, chez les groupes membres et autres regroupements	**CO** **ÉQ**																				
	Création et diffusion aux membres d'un outil documentant les pratiques existantes dans le milieu en terme de participation des personnes concernées	**CO** **ÉQ**																				
	Chantier de travail : identification des pratiques et espaces de participation au RAPSIM et recommandations pour l'inclusion des personnes concernées	**CO** **ÉQ**																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	MOYENS	QUI?	An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
			AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
6. Procéder à une réflexion sur les espaces de participation et s'assurer de leur mise en place pour les personnes concernées (PSI ou à risque de l'être) dans les différentes sphères du RAPSIM. *Résultats : Des pratiques qui prennent davantage en compte les voix et les besoins des personnes concernées.*	Rédaction d'une politique de participation interne au RAPSIM	ÉQ																				
	Adoption de la politique de participation interne	AS																				
	Mise en place des recommandations de la politique	ÉQ																				
7. Créer des espaces d'échanges et de formations sur des thématiques identifiées par les membres. *Résultats : Renforcer le sentiment d'appartenance, la cohésion et le partage des membres entre eux, outiller les membres de façon régulière sur des enjeux les concernant.*	Récolter les besoins des membres en matière de formation et planification de la programmation	AS																				
	Présentation la programmation annuelle	ÉQ																				
	Évaluation et ajustement du processus de formations et actualisation des besoins	ÉQ																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	MOYENS	QUI?	An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
			AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
8. Opérer et soutenir les comités du RAPSIM et 3les collectifs existants.		ÉQ																				
9. Évaluer le mandat, l'impact et les actions des comités/ collectifs portés et soutenus par le RAPSIM. *Résultats : Des comités actifs en phase avec les ressources réelles et les besoins stratégiques.*	Analyse des comités actuels du RAPSIM et identification des besoins pour la création de nouveaux comités en phase avec les ressources et les besoins stratégiques	ÉQ																				
	Travail de recommandations sur l'actualisation des comités	ÉQ																				
	Validation des mandats des comités et création de nouveaux comités avec les membres et le CA	AS																				
	Mise en place des comités	ÉQ																				
	Bilan et évaluation des comités	CA CO ÉQ																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	MOYENS	QUI?	An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
			AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
10. Assurer une veille et une présence médiatique en continu.		ÉQ																				
11. Poursuivre la diffusion des différents outils de communication interne aux membres (Réseau-info, babillard et autres).		ÉQ																				
12. Poursuivre la réalisation de campagnes ponctuelles du RAPSIM et la participation aux campagnes avec ses partenaires sur les enjeux qui interpellent les membres.		ÉQ																				
13. Développer une stratégie globale de communication. *Résultats : Consolider le positionnement et l'identité du RAPSIM dans la conjoncture et s'outiller pour favoriser le rayonnement.*	Production d'un plan de communication annuel	ÉQ																				
	Développer avec une firme une stratégie de communication	ÉQ																				
	Création du comité : communication et identité (déterminer composition, mandat, portée)	ÉQ																				
	Démarche de consultation avec les membres pour valider la stratégie de communication	CO ÉQ																				
	Présentation et diffusion de la stratégie de communication	ÉQ																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

			An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	**MOYENS**	**QUI?**	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
14. Maintenir notre implication au sein des concertations sur lesquelles le RAPSIM peut avoir un impact.		ÉQ																				
15. Évaluer l'impact de l'implication du RAPSIM au sein des différentes concertations qu'il investit. *Résultats : Implications externes en phase avec les ressources et besoins stratégiques du RAPSIM.*	Créer une grille d'évaluation en lien avec l'implication externe (ressources et objectifs) et la valider avec le CA	ÉQ CA																				
	Faire un portrait de l'écosystème de concertation : évaluer toutes les implications actuelles et les nouvelles implications possibles du RAPSIM et émettre des recommandations	ÉQ																				
	Valider les recommandations d'implication et procéder à la mise en application	ÉQ CA																				
	Proposer un processus d'évaluation/validation de la participation annuelle aux différentes concertations au CA	ÉQ CA																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

			An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	**MOYENS**	**QUI?**	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
16. Identifier et participer aux instances stratégiques pour influencer ces instances en lien avec l'approche globale et ADS+.		**ÉQ**																				
17. Faire valoir les revendications du RAPSIM dans les rencontres ponctuelles avec les élu.es municipaux, provinciaux et fédéraux.		**ÉQ**																				
18. Revendiquer que les actions en itinérance soient menées en concordance avec l'approche globale/ADS+ et en réelle concertation avec les membres du RAPSIM. *Résultats :* • *Une lutte à l'itinérance qui tient compte de l'approche globale propre au Québec.* • *Une reconnaissance du RAPSIM accru à titre d'interlocuteur privilégié dans la lutte à l'itinérance à Montréal auprès des représentant.es des trois paliers de gouvernement.* • *Des conditions sine qua non pour une consultation respectueuse des expertises, des mandats et des limites des partenaires communautaires destinés aux partenaires institutionnels.*	Mettre sur pied un comité pour la réalisation d'un outil qui développe, pour les membres et partenaires, des conditions sine qua non pour une consultation respectueuse des expertises, des mandats et des limites des partenaires communautaires destinés aux partenaires institutionnels (définir les balises et la portée)	**ÉQ** **CA**																				

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

			An 2 (2023-2024)				An 1 (2022-2023)												An 3 (2024-2025)			
PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	**MOYENS**	**QUI?**	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
19. Veiller à ce que les processus d'orientation et d'attribution de fonds en itinérance soient respectés et qu'ils soient menés de manière impartiale et transparente. *Résultats :* • *Des pratiques d'attribution de fonds transparentes et impartiales de la part du service régional en itinérance dans le cadre du financement VCS.* • *Un financement des actions en itinérance diversifié et respectueux de l'approche globale et de l'ADS+.*	Des revendications claires du RAPSIM via les participations au sein des comités d'analyses des financement en itinérance (SCLS, VCS, Ville-MESS et toutes autres enveloppes pertinentes)	ÉQ CA																				

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

VERSION MISE À JOUR AU 1ER JUIN 2023

RAPSIM
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

- Vie associative
- Communications et concertations
- Représentation politique
- Régie Interne

DI Direction
CO Comité
ÉQ Équipe
CA Conseil d'administration
AS Assemblée des membres

			An 1 (2022-2023)				An 2 (2023-2024)												An 3 (2024-2025)			
PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2022-2025	**MOYENS**	**QUI?**	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	AUT	HIV	PRIN	ÉTÉ
20. En phase avec le RIOCM, revendiquer le rehaussement du financement à la mission des membres du RAPSIM et des fonds accrus dans la lutte à l'itinérance. *Résultat:* • *Un financement adéquat et à la hauteur des besoins identifiés par les membres* • *Un partenariat respectueux des rôles et des responsabilités des parties impliquées dans la lutte à l'itinérance*	Rester actifs au sein du RIOCM, du FRACA ainsi que dans toutes autres espaces/actions revendiquant un meilleur financement à la mission	**ÉQ** **CA**																				
21. Assurer le maintien et le rehaussement des sources de financement en vigueur et travailler à développer de nouveaux. partenariats financiers et matériels;		**DI**																				
22. Fédérer le sentiment d'appartenance, en misant sur des pratiques internes favorables à la rétention de personnel.		**DI**																				